

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Procedura di selezione per la chiamata a professore di I fascia da ricoprire ai sensi dell'art. 18, comma 1, della Legge n. 240/2010 per il settore concorsuale 13/B3 - Organizzazione Aziendale, (settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale) presso il Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi
Codice concorso 4808

Edoardo Ezio Della Torre

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

COGNOME	DELLA TORRE
NOME	EDOARDO EZIO
DATA DI NASCITA	08 NOVEMBRE 1975

TITOLI

TITOLO DI STUDIO

Laurea in Scienze Politiche, indirizzo Problemi del lavoro e Relazioni Industriali, conseguita presso l'Università degli studi di Milano, Facoltà di Scienze Politiche, a.a. 2000/2001.

TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA

Dottorato di Ricerca in Scienze del Lavoro, conseguito presso la Graduate School of Economic, Social and Political Sciences dell'Università degli studi di Milano, a.a. 2005/2006. Titolo della tesi: "Imprese moderne, nuovi sistemi di lavoro e relazioni industriali".

ALTRI TITOLI

2020-oggi - Professore ordinario di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli studi di Bergamo, Italia

2014-oggi Affiliate Professor presso la IÉSEG School of Management della Catholic University of Lille, Francia.

Abilitazione Scientifica Nazionale al ruolo di Professore di I fascia, rilasciata dal Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca in data 27.03.2018

2014-2020 - Professore Associato di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli studi di Bergamo, Italia

Abilitazione Scientifica Nazionale al ruolo di Professore di I fascia, rilasciata dal Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca in data 27.03.2018

2011-2014 - Ricercatore a tempo indeterminato di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli studi di Bergamo, Italia

2010-2011 Assegnista di ricerca (post doc) presso il Dipartimento di Studi sul lavoro e sul welfare, Università degli studi di Milano. Progetto: "Flexible organizations, workers commitment and incentive pay systems". Supervisor: prof. Luca Solari

2002-2003 Diploma di Master Europeo in Scienze del lavoro, conseguito presso l'Università degli studi di Milano. Titolo della tesi "Il lavoro nella net-economy. Il caso dell'editoria online".

ATTIVITÀ DIDATTICA

INSEGNAMENTI E MODULI

IN ITALIA

In corsi di laurea triennali e magistrali

2021-2022 Docente titolare dell'insegnamento "Leadership and Human Resource Management" - Laurea Magistrale in International Management, Entrepreneurship and Finance, in inglese, 20 ore, 2,5CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bergamo

2021-2022 Docente titolare dell'insegnamento "Managing People and Behaviours" Laurea Triennale in Management, Marketing and Finance, in inglese, 22 ore, 2,75CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bergamo

2021-2022 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione e Risorse Umane" Laurea Triennale in Scienze dell'Educazione, in italiano, 30 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, Università di Bergamo

2021-2022 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione e Gestione delle Relazioni di Lavoro" Laurea Magistrale in Management, Finanza e International Business, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bergamo

2020-2021 Docente titolare dell'insegnamento "Leadership and Human Resource Management" - Laurea Magistrale in International Management, Entrepreneurship and Finance, in inglese, 24 ore, 3CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bergamo

2020-2021 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione Aziendale" Laurea Triennale in Scienze dell'Educazione, in italiano, 30 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, Università di Bergamo

2020-2021 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione e Gestione delle Relazioni di Lavoro" Laurea Magistrale Management, Finanza e International Business, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bergamo

2020-2021 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione Aziendale" Laurea Triennale in Economia Aziendale, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bergamo

2019-2020 Docente titolare dell'insegnamento "Leadership and Human Resource Management" - Laurea Magistrale in International Management, Entrepreneurship and Finance, in inglese, 24 ore, 3CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2019-2020 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione e Gestione delle Relazioni di Lavoro" Laurea Magistrale Management, Finanza e International Business, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2019-2020 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione Aziendale" Laurea Triennale in Economia Aziendale, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2018-2029 Docente titolare dell'insegnamento "Leadership and Human Resource Management" - Laurea Magistrale in International Management, Entrepreneurship and Finance, in inglese, 24 ore, 3CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2018-2019 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione e Gestione delle Relazioni di Lavoro" Laurea Magistrale Management, Finanza e International Business, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2018-2019 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione Aziendale" Laurea Triennale in Economia Aziendale, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2017-2018 Docente titolare dell'insegnamento "Leadership and Human Resource Management" - Laurea Magistrale in International Management, Entrepreneurship and Finance, in inglese, 24 ore, 3CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2017-2018 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione e Gestione delle Relazioni di Lavoro" Laurea Magistrale Management, Finanza e International Business, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2017-2018 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione Aziendale" Laurea Triennale in Economia Aziendale, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2016-2017 Docente titolare dell'insegnamento "Change Management and Organizational Behavior" Laurea Magistrale in International Management, Entrepreneurship and Finance, in inglese, 3CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2016-2017 Docente titolare dell'insegnamento "Leadership and Human Resource Management" - Laurea Magistrale in International Management, Entrepreneurship and Finance, in inglese, 24 ore, 3CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2019-2020 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione e Gestione delle Relazioni di Lavoro" Laurea Magistrale Management, Finanza e International Business, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2016-2017 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione Aziendale" Laurea Triennale in Economia Aziendale, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2015-2016 Docente titolare dell'insegnamento "Leadership and Human Resource Management" - Laurea Magistrale in International Management, Entrepreneurship and Finance, in inglese, 24 ore, 3CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2015-2016 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione e Gestione delle Relazioni di Lavoro" Laurea Magistrale Management, Finanza e International Business, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2015-2016 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione Aziendale" Laurea Triennale in Economia Aziendale, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2014-2015 Docente titolare dell'insegnamento "Leadership and Human Resource Management" - Laurea Magistrale in International Management, Entrepreneurship and Finance, in inglese, 24 ore, 3CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2014-2015 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione e Gestione delle Relazioni di Lavoro" Laurea Magistrale Management, Finanza e International Business, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2014-2015 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione Aziendale" Laurea Triennale in Economia Aziendale, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2013-2014 Docente titolare dell'insegnamento "Leadership and Human Resource Management" - Laurea Magistrale in International Management, Entrepreneurship and Finance, in inglese, 24 ore, 3CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2013-2014 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione e Gestione delle Relazioni di Lavoro" Laurea Magistrale Management, Finanza e International Business, in italiano, 24 ore, 3CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2013-2014 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione Aziendale" Laurea Triennale in Economia Aziendale, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2012-2013 Docente titolare dell'insegnamento "Leadership and Human Resource Management" - Laurea Magistrale in International Management, Entrepreneurship and Finance, in inglese, 24 ore, 3CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2012-2013 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione e Gestione delle Relazioni di Lavoro" Laurea Magistrale Management, Finanza e International Business, in italiano, 24 ore, 3CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2012-2013 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione Aziendale" Laurea Triennale in Economia Aziendale, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

2011-2012 Docente titolare dell'insegnamento "Leadership and Human Resource Management" - Laurea Magistrale in International Management, Entrepreneurship and Finance, in inglese, 24 ore, 3CFU, Facoltà di Economia, Università di Bergamo

2011-2012 Docente titolare dell'insegnamento "Organizzazione Aziendale" Laurea Triennale in Economia Aziendale, in italiano, 48 ore, 6CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo

In corsi di post-laurea (Dottorati, Master e Corsi di perfezionamento)

2021 Coordinatore e docente del modulo "Gestione delle risorse umane: strategia, strumenti, processi" nell'ambito del Master di primo livello in Gestione e Sviluppo delle risorse umane dell'Università di Bergamo (80 ore complessive, 34 ore di affidamento docenza)

2021 Docenza nell'ambito del Master di II livello in "Valutazione multidimensionale psicologica e tecniche per il cambiamento" per l'insegnamento "Elementi di organizzazione aziendale", 8 ore, Università di Bergamo

2021 Docenza nell'ambito del Master di I livello in "Management delle Aziende Ospedaliere" per l'insegnamento "Organizzazione aziendale", 4 ore, Università di Bergamo

2021 Affidamento di 3 ore di docenza "Human Capital Theory" nel Dottorato di Ricerca in Business & Law dell'Università degli studi di Bergamo (XXXVI ciclo)

2020 Affidamento di 15 ore di docenza nell'ambito del Master di I livello in "Tecnico superiore dei servizi al lavoro nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro" per l'insegnamento "Economia e Gestione delle Imprese".

2020 Coordinatore e docente del modulo "Gestione delle risorse umane: strategia, strumenti, processi" nell'ambito del Master di primo livello in Gestione e Sviluppo delle risorse umane dell'Università di Bergamo (75 ore complessive, 36 ore di affidamento docenza)

2020 Coordinatore e docente del modulo "Gestione delle risorse umane: sfide emergenti" nell'ambito del Master di primo livello in Gestione e Sviluppo delle risorse umane dell'Università di Bergamo (60 ore complessive, 13 ore di affidamento docenza)

2019 Coordinatore e docente del corso "Essential Theories" del Dottorato di Ricerca in Business & Law dell'Università degli studi di Bergamo (XXXIV ciclo) (24 ore complessive, 3 di affidamento docenza)

2019 Coordinatore e docente del modulo "Organizzazione" nell'ambito del Master Executive in Gestione della Fabbrica Intelligente dell'Università di Bergamo (32 ore complessive, 8 di affidamento docenza).

2019 Coordinatore e docente del modulo "Gestione delle risorse umane: strategia, strumenti, processi" nell'ambito del Master di primo livello in Gestione e Sviluppo delle risorse umane dell'Università di Bergamo (75 ore complessive, 34 ore di affidamento docenza)

2019 Coordinatore e docente del modulo "Gestione delle risorse umane: sfide emergenti" nell'ambito del Master di primo livello in Gestione e Sviluppo delle risorse umane dell'Università di Bergamo (60 ore complessive, 16 ore di affidamento docenza)

2019 Affidamento dei moduli "Delega e sviluppo delle persone" e "Leadership, autorità e autorevolezza" nell'ambito della scuola per imprenditori artigiani AccadeMIART realizzata Confartigianato in collaborazione con l'Università di Bergamo (16 ore).

2018 Coordinatore e docente del corso "Essential Theories" del Dottorato di Ricerca in Business & Law dell'Università degli studi di Bergamo (XXXIII ciclo) (24 ore complessive, 3 di affidamento docenza)

2018 Coordinatore e docente del modulo "Gestione delle risorse umane: strategia, strumenti, processi" nell'ambito del Master di primo livello in Gestione e Sviluppo delle risorse umane dell'Università di Bergamo (70 ore complessive, 27 ore di affidamento docenza)

2018 Coordinatore e docente del modulo "Gestione delle risorse umane: sfide emergenti" nell'ambito del Master di primo livello in Gestione e Sviluppo delle risorse umane dell'Università di Bergamo (50 ore complessive, 13 ore di affidamento docenza)

2018 Docenza nell'ambito del Corso di perfezionamento dell'Università di Bergamo in "La gestione degli enti del terzo settore dopo la riforma" per l'insegnamento "La gestione delle risorse umane" (4 ore)

2017 Coordinatore e docente del modulo "Gestione delle risorse umane: strategia, strumenti, processi" nell'ambito del Master di primo livello in Gestione e Sviluppo delle risorse umane dell'Università di Bergamo (72 ore complessive, 26 ore di affidamento docenza)

2017 Coordinatore e docente del modulo "Gestione delle risorse umane: temi avanzati" nell'ambito del Master di primo livello in Gestione e Sviluppo delle risorse umane dell'Università di Bergamo (40 ore complessive, 9 ore di affidamento docenza)

2017 Docenza nell'ambito del Corso di perfezionamento dell'Università di Bergamo in "La gestione degli enti del terzo settore dopo la riforma" per l'insegnamento "La gestione delle risorse umane" (7 ore)

2016 Coordinatore e docente del modulo "Gestione delle risorse umane: strategia, strumenti, processi" nell'ambito del Master di primo livello in Gestione e Sviluppo delle risorse umane dell'Università di Bergamo (70 ore complessive, 20 ore di affidamento docenza)

2016 Coordinatore e docente del modulo "Gestione delle risorse umane: temi avanzati" nell'ambito del Master di primo livello in Gestione e Sviluppo delle risorse umane dell'Università di Bergamo (40 ore complessive, 18 ore di affidamento docenza)

Dal 2012 a oggi - Affidamenti didattici nell'ambito dei corsi di "Formazione manageriale per dirigenti di struttura complessa" realizzati dall'Accademia di Formazione per il Servizio Sociosanitario Lombardo (AFSSL) di Eupolis Lombardia

Dal 2012 a oggi - Numerosi interventi formativi in aziende private e pubbliche sui temi legati alla gestione delle risorse umane, al benessere organizzativo, alla leadership e al cambiamento organizzativo.

INCARICHI DIDATTICI ALL'ESTERO E POSIZIONI DI VISITNG PROFESSOR

2018-2019 Visiting Professor presso la IÉSEG School of Management, Catholic University of Lille, Francia. Corso "Strategy & International Business Simulation" (MSc, ENG, 18 hours, 2 ECTS), Paris Campus

2017-2018 Guest Lecturer presso la University of Stuttgart, Germania, per i corsi "Organization & Strategy" (MSc, ENG) e "Organizational Design" (B.A., ENG), 6 hours.

2016-2017 Visiting Professor presso la IÉSEG School of Management, Catholic University of Lille, Francia. Corso "Performance and Compensation" (MSc, ENG, 36 hours 2+2 ECTS), Paris and Lille Campuses

2015-2016 Visiting Professor presso la IÉSEG School of Management, Catholic University of Lille, Francia. Corso "Performance and Compensation" (MSc, ENG, 36 hours, 2+2 ECTS), Paris and Lille Campuses

2014-2015 Visiting Professor presso la IÉSEG School of Management, Catholic University of Lille, Francia. Corso "Performance and Compensation" (MSc, ENG, 36 hours, 2+2 ECTS), Paris and Lille Campuses

2013-2014 Visiting Professor presso la Johannes Kepler University of Linz, Austria. Corso "International Human Resource Management" (MSc, ENG, 3 ECTS)

2013-2014 Visiting Professor presso la IÉSEG School of Management, Catholic University of Lille, Francia. Corso "Performance and Compensation" (MSc, ENG, 36 hours 2+2 ECTS), Paris and Lille Campuses

2012-2013 Visiting Professor presso la IÉSEG School of Management, Catholic University of Lille, Francia. Corso "Performance and Compensation" (MSc, ENG, 36 hours, 2+2 ECTS), Paris and Lille Campuses

2011-2012 Visiting Professor presso la IÉSEG School of Management, Catholic University of Lille, Francia. Corso "Performance and Compensation" (MSc, ENG, 18 hours, 2 ECTS), Lille Campus

ATTIVITÀ DI DIDATTICA INTEGRATIVA E DI SERVIZIO AGLI STUDENTI

ATTIVITÀ DI RELATORE DI ELABORATI DI LAUREA, DI TESI DI LAUREA MAGISTRALE, DI TESI DI DOTTORATO E DI TESI DI SPECIALIZZAZIONE

In corso

Attività di relatore per 1 tesi di dottorato
Attività di relatore per 5 tesi di laurea magistrale
Attività di relatore per 8 tesi di laurea triennale

Dal 2011 a 2021

Attività di relatore per 70 tesi di laurea magistrale
Attività di relatore per 26 elaborati di laurea triennale
Attività di correlatore per 1 tesi di laurea magistrale
Attività di correlatore per 1 elaborato di laurea triennale
Attività di relatore per circa 40 tesi di master di primo livello

ATTIVITÀ DI TUTORATO DEGLI STUDENTI DI CORSI DI LAUREA E DI LAUREA MAGISTRALE E DI TUTORATO DI DOTTORANDI DI RICERCA

2018-2021 Tutor/Supervisor della dottoranda Alessia Gritti, dottorato in Business & Law (XXXIV ciclo), Università di Bergamo

2020 - oggi Tutor per gli studenti del Dipartimento di Scienze Aziendali che partecipano al programma Dual Career, il programma speciale dell'Università di Bergamo per gli studenti atleti professionisti.

2013-2018 Referente per l'approvazione dei piani studi degli studenti incoming e outgoing del programma Erasmus+, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo.

2016-2017 Tutor/Supervisor di un assegnista di ricerca post-doc, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo (beneficiario dell'assegno dr. Meysam Salimi).

2009-2010 Attività didattica integrativa per il corso di Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane presso il Dipartimento di Studi del lavoro e del Welfare dell'Università degli studi di Milano.

2008-2009 Attività didattica integrativa per il corso di Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane presso il Dipartimento di Studi del lavoro e del Welfare dell'Università degli studi di Milano, 20 ore.

2003-2004 Tutor con funzione di orientamento e supporto nel percorso universitario agli studenti del Corso di laurea triennale in Organizzazione e Risorse Umane presso la Facoltà di Scienze politiche dell'Università degli studi di Milano.

SEMINARI

21 novembre 2019 - Seminario presso il Dipartimento di Economia e Comunicazione dell'Università di Modena e Reggio Emilia, Relazione: L'organizzazione della creatività. Come sostenere la creatività nelle aziende, 21 novembre

16 maggio 2018 - Invited seminar, Institute of Business Administration, University of Stuttgart, Germania. Titolo del seminario: Employee voice and organizational performance in European firms

24 maggio 2016 - Seminario nell'ambito del Dottorato di ricerca ESLS presso la Graduate School of Economic, Social and Political Sciences, Università di Milano. Titolo della relazione: Equity and equality in compensation systems and organizational outcomes

29 aprile 2015 - Seminario nell'ambito del Dottorato di ricerca ESLS presso la Graduate School of Economic, Social and Political Sciences, Università di Milano. Titolo della relazione: Equity theory in complex organizations

13 maggio 2014 - - Seminario nell'ambito del Dottorato di ricerca ESLS presso la Graduate School of Economic, Social and Political Sciences, Università di Milano. Titolo della relazione: Equity theory in complex organizations

14 marzo 2011 Seminario su invito presso il Dipartimento di Studi sul lavoro e sul welfare, Università di Milano. Titolo del seminario: Intrinsic and Extrinsic Motivation At Work: Effects On Organizational Outcomes

13 aprile 2010 Seminario su invito presso il Bicocca Applied Statistic Centre, Università di Milano Bicocca, Relazione: Labour market surveys at local level: methodological issues

19 giugno 2007 - Seminario su invito presso il Centro di Ricerca per l'Economia dell'Innovazione e della Conoscenza (CREIC), Università of Ferrara. Titolo: Imprese moderne e relazioni industriali

30 novembre 2006 Seminario su invito per gli studenti del corso di Economia Urbana presso l'Università Cattolica di Milano. Titolo: L'impatto della legge 30/2003 sul mercato del lavoro italiano.

LABORATORI DIDATTICI

2020-2021 Docente titolare del Laboratorio "Tecniche Negoziali", per gli studenti della Laurea Triennale in Economia Aziendale, in italiano, 3CFU, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bergamo.

2019-2020 Docente titolare del Laboratorio d'impresa "Employer Branding, Gamification e Candidate Experience" sviluppato in collaborazione con Randstad Italia (LAUREA TRIENNALE, in italiano, 3CFU), Università di Bergamo

2018-2019 Docente titolare del Laboratorio d'impresa "Randstad Human Forward" sviluppato in collaborazione con Randstad Italia (Laurea Triennale in Economia Aziendale, in italiano, 3CFU), Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università di Bergamo.

ATTIVITÀ DI RICERCA SCIENTIFICA

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Articoli in riviste (peer-reviewed)

Gritti A., Fumagalli F., Lazazzara A., Carollo, L., Della Torre, E. (2021). Employee voice, capitale umano e performance organizzativa: uno studio sulle imprese italiane. *Studi Organizzativi*, n. 2/2021, in corso di stampa.

Montanari, F., Della Torre, E. & Sikora, D.M. (2021) Bohemian like you? Managing people and organizations in creative industries. *European Management Review*, DOI: 10.1111/emre.1247, Early view at: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/emre.12471>

Salimi M, Della Torre E. (2021). Pay incentives, human capital and firm innovation in smaller firms. *International Small Business Journal*. DOI:10.1177/02662426211043237
Early view at: <https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/02662426211043237>

Della Torre, E., Gritti, A. and Salimi, M. (2021), Direct and Indirect Employee Voice and Firm Innovation in Small and Medium Firms. *British Journal of Management*, 32: 760-778. DOI: 10.1111/1467-8551.12504

Della Torre, E., Salimi, M., Giangreco, A. (2020). Crowding-out or crowding-in? Direct voice, performance-related pay, and organizational innovation in European firms. *Human Resource Management*. 59(2), 185-199. DOI: 10.1002/hrm.21987

Gritti, A., Lazazzara A., Della Torre, E. (2019), Factors influencing e-recruitment usage: an analysis of the moderating effect of the applicant's job status, *Studi Organizzativi*, n. 2, pp. 78-107. DOI: 10.3280/SO2019-002004

Della Torre, E. (2019). Collective Voice Mechanisms, HR Practices, and Organizational Performance in Italian Manufacturing Firms, *European Management Journal*, 37(3), 398-410. DOI: 10.1016/j.emj.2018.09.001

Sheldon, P., Della Torre, E., Nacamulli, R.C.D. (2019), When Territory Matters: Employer Associations And Changing Collective Goods Strategies, *Human Resource Management Journal*, 29(1): 17-35. DOI: 10.1111/1748-8583.12201

Della Torre E. Giangreco, A., Legeais, W., Vakkayil, J. (2018), Do Italians Really Do It Better? Evidence Of Migrant Pay Disparities In The Top Italian Football League, *European Management Review*, 15(1), 121-136. DOI: <https://doi.org/10.1111/emre.12136>

Della Torre, E., Zatzick, C.D., Sikora, D, Solari, L. (2018), Workforce Churning, Human Capital Disruption, and Organizational Performance in Different Technological Contexts, *Human Resource Management Journal*, 28(1): 112-127. DOI: 10.1111/1748-8583.12167

Solari L., Della Torre E. (2018). Punctuated evolution in organizational design: an interpretative framework for novel practitioner-originated organizational forms, *Studi Organizzativi*, n.2, pp.177-202. DOI: 10.3280/SO2018-002008

Vakkayil J., Della Torre E. and A. Giangreco (2017). "It is not how it looks!" Exploring Managerial Perspectives on Employees Wellbeing, *European Management Journal*, 35(4), 548-562. DOI: 10.1016/j.emj.2016.12.002

Bonti M., Della Torre, E., Martinez M., Montanari F. (2017) Introduction to the Special Issue The Dance of Structure and Culture in Organizational Change, *Studi Organizzativi*, n.2, pp.9-14. DOI: 10.3280/SO2017-002001

Antonioli D., Della Torre E. (2016), Innovation adoption and training activities in SMEs, *International Journal of Human Resource Management*, 27(3), 311-337. DOI: 10.1080/09585192.2015.1042901

Della Torre E., Pelagatti M., and Solari L. (2015) Internal and external equity in compensation policy and firm-level absenteeism: the role of explained inequalities, *Human Relations*, 68(3), 409-440. DOI: 10.1177/0018726714528730

Della Torre E., Giangreco A. and J. Maes (2014). Show Me the Money! Pay Structure and Individual Performance in Golden Teams, *European Management Review*, 11(1), 85-100. DOI: 10.1111/emre.12025

EMR Best Paper Award 2014

Della Torre E., Solari L. (2013), High performance work systems and the change management process in medium-sized enterprises, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 24, n.13, pp. 2583-2607. DOI: 10.1080/09585192.2012.744337

Della Torre E. (2012), High Performance Work Systems and Workers Well-Being: A Skeptical View, *International Journal of Work Innovation*, vol.1, n.1, pp.7-23. DOI: 10.1504/IJWI.2012.047974

Della Torre E., Di Palma S., Solari L. (2012), Governance e bilateralità nel sistema italiano di formazione continua: il caso del settore metalmeccanico, *Polis. Rivista di Società e Politica in Italia*, vol. XXVI, n.1, pp. 31-65. DOI: 10.1424/36853

Della Torre E. (2011), Empowerment e intensificazione? Gli effetti delle nuove pratiche di lavoro sui lavoratori, *Studi Organizzativi*, n.2, pp.45-75. DOI: 10.3280/SO2011-002003

Della Torre E., Solari L. (2011), High Performance Work Systems, Technological Innovations and Firm Performance in SME. Evidences From Italy. *International Journal of Entrepreneurial Venturing*, vol. 3, n. 4, pp. 375-391. DOI: 10.1504/IJEV.2011.043384

Della Torre E. (2009), High Performance Work Practices e caratteristiche delle imprese innovative, *Economia Politica. Journal of Analytical and Institutional Economics*, a. XXVI, n.2, pp. 315-352. DOI: 10.1428/29852

Voci di enciclopedie (peer-reviewed)

Della Torre, E., Gritti, A., and Wilkinson, A. (forthcoming). Employee Voice: Meanings, Approaches, and Research Directions. In Oxford Encyclopedia of Business and Management. Oxford University Press. DOI: 10.1093/acrefore/9780190224851.013.326

Monografie

Lee, J.-H., Park, J., Son, Y., Jun, I., Simms, M., Sheldon, P., Della Torre, E. (2020). *Exploring the role of employers' organisations*. Sejong: Korea Labor Institute, ISBN: 979-11-260-0433-1.

Della Torre, E. (2017). *Imprese moderne e nuovi sistemi di lavoro*. Trento: Edizioni del Faro, ISBN: 9788865375761

Contributi in volume

Lazazzara A., Della Torre, E., Nacamulli, R.C. (2020), Understanding the Relationship Between Intellectual Capital and Organizational Performance: The Role of e-HRM and Performance Pay, in Lazazzara A., Ricciardi F., Za S. (eds.), *Exploring Digital Ecosystems Organizational and Human Challenges*, Cham (Switzerland): Springer, pp. 151-164. ISBN: 978-3-030-23664-9,

Bergamaschi M., Della Torre E., (2019). La formazione per i professional, in Nacamulli R.D., Lazazzara A. (eds.), *L'ecosistema della formazione. Allargare i confini per ridisegnare lo sviluppo organizzativo*, Milano: Egea, pp. 161-182. ISBN: 9788823836907.

Solari L., Della Torre E. (2012), From practices to processes: High performance work systems and integrity, in Amann W., Stachowicz-Stanusch A. (eds.), *Integrity in organizations. Building the foundations for humanistic management*, London: Palgrave Macmillan, pp. 146-173. ISBN: 978-1-13728-034-3,

Della Torre E. (2009), Tendenze nell'utilizzo delle nuove pratiche di lavoro e contesto istituzionale. Il caso milanese, in Albertini S. - Leoni R. (a cura di), *Innovazioni organizzative e pratiche di lavoro nelle imprese industriali del Nord*, Milan, Franco Angeli. ISBN: 9788856806076

Della Torre E. (2009), Il Contesto. Imprese, occupazione e formazione nel sistema economico milanese, in Fondazione ISTUD (edited by), *Fare formazione a Milano*, Milan, Franco Angeli. ISBN: 9788856812510

Della Torre E. (2006), La modernizzazione del lavoro: primi risultati di una survey longitudinale nell'area milanese, in Associazione Italiana di Sociologia (a cura di), *Giovani Sociologi 2006*, Naples, edizioni Civis. ISBN: 978-88-89543-12-2

Riviste online (peer-reviewed)

Carollo, L, Della Torre, E. (2019), Dal dire al fare: come implementare le idee creative nelle organizzazioni, *Prospettive in organizzazione*, n.2, <http://prospettiveinorganizzazione.assioa.it>, ISSN: 2465-1753.

Della Torre E. (2016), Sviluppare il capitale umano sfruttando le connessioni tra apprendimento formale e informale, *Prospettive in organizzazione*, n.4, <http://prospettiveinorganizzazione.assioa.it> ISSN: 2465-1753

Altre pubblicazioni

Della Torre, E. (2021) Le organizzazioni e il new normal: verso la smart organization?. In PricewaterhouseCoopers (Eds). *Top 500 Bergamo. Le sfide per il rilancio, reimmaginare il futuro: dati, visioni e prospettive*, pp. 24-26

Della Torre E., Giangreco A., Pigni R. (2016), Le determinanti del benessere organizzativo nelle RSA: il ruolo centrale delle relazioni con gli ospiti, *Dimensione Assistenza*, n.3.

Della Torre E. - Solari L. (2007), "Un patto per modernizzare il lavoro", *LaVoce.info*, www.lavoce.info.

Della Torre E. (2007), "Il contratto integrativo di Sviluppo Sistema Fiera", *Il diario del lavoro*, www.ildiariodellavoro.it.

Traduzioni

Carollo L., Della Torre E. (2020) Progettare il cambiamento dell'assetto organizzativo. In Burton, R.M., Obel, B., Håkonsson, D.D., Martinez, M. (a cura di) *Organizational Design*, Torino: Giappichelli, pp. 365 - 398.

Conference Proceedings (con ISBN)

Salimi M., Della Torre E., Giangreco A. (2018). Employee Voice and Performance-related Pay: Substitutes or Complements for Firm innovation?. In: 18th EURAM Conference: Research in action. University of Iceland, Reykjavik, Iceland. (ISSN 2466-7498).

Della Torre, E. (2017), Collective Voice Mechanisms and Labor Productivity in Italian Manufacturing Firms, *Academy of Management Annual Meeting Proceedings*, pp. 1-6 (DOI: 10.5465/AMBPP2017.140).

Della Torre E., Nacamulli R., Sheldon P. (2017), Meta-organizations and upper echelons: exploring strategic and organizational change in employer associations. In 17th EURAM Conference: Making Knowledge Work. University of Strathclyde, Glasgow, UK (ISSN 2466-7498).

Della Torre E. (2015). Employee voice mechanisms, human resource management practices, and labor productivity. In: 15th EURAM Conference. Uncertainty is a Great Opportunity. Warsaw, Poland, 17-20 June 2015 (ISBN: 978-8386437-60-0).

Della Torre E., Sikora D., Zatzick C.D., Solari L. (2014), Human Capital and Productivity: The Impact of Collective Employee Inflows and Outflows, Academy of Management Annual Meeting Proceedings, pp. 500-505 (DOI 10.5465/AMBPP.2014.135).

Della Torre E., Solari L., Casanova N. (2013) Managerial perspectives on workers well-being, In: Organizing in turbulent times: the challenges ahead, Università di Roma La Sapienza, Roma, 30-31 maggio (ISBN: 9788867870554)

Della Torre E., Giangreco A. and J. Maes (2013). Pay structures and performance in team settings. In: Family Business Research - Family Firm Performance Istanbul 26-29 giugno Euram 2013. ISBN: 978-975-8400-35-5, Istanbul, Turkey, 26-29 June 2013

Della Torre E, Antonioli D (2012). Does innovation foster training investments? Evidence from a local production system. In: Desperately seeking performance in organizations. Università di Verona, Verona, 28-29 maggio 2012 (ISBN: 978-88-6129-871-2)

Della Torre E (2011). Intrinsic and Extrinsic Motivation At Work: Effects on Labour Productivity and Workers Behaviour. In: Building and Sustaining High Performance Organizations in a Challenging Environment, Aston Business School, Birmingham, UK, 10-13 settembre 2011 (ISBN: 978-0-9549608-3-4)

Della Torre E (2011). Workplace Pay Policies and Workers' Behavior. Does Context Matter?. In: Generazioni e Ri-generazioni nei processi organizzativi, Università di Napoli Parthenope, 16-17 giugno 2011. Napoli:Albano, (ISBN: 978-88-89677-76-6)

Working papers

Solari L., Della Torre E., Casanova N. (2014), Organizational innovation in energy companies: a literature review, ENEL Foundation, Working paper 1/2014. (ISSN 2282-7188 Printed version; ISSN 2282-7412 Online version)

Della Torre E., Solari L. (2011) Workplace Pay Policies, Workers' Behaviour and Gender Implications in Italian Manufacturing Firms, Working paper of the Department of Labour and Welfare Studies, University of Milan, DSLWWP 1/2011.

Reports and Other Publications

Della Torre E. (2012), Il mercato del lavoro in Lombardia. Rapporto 2011, Report for Confindustria Lombardia, June.

Della Torre E. (2011), Il mercato del lavoro in Lombardia. Rapporto 2010, Report for Confindustria Lombardia, June.

Della Torre E., Perotti L. (2011), "I diplomati come risorse umane: la gestione aziendale", in Ballarino G., Perotti L. (a cura di), Aziende lombarde e diplomati tecnico-professionali: criticità, punti di forza, strumenti, Report, Univeristy of Milan and Milan Chambre of Commerce, june.

Della Torre E., Di Palma S., Solari L. (2010), Rappresentazione della domanda formativa e bilateralità nella filiera meccanica. Elementi di innovazione per conciliare competitività e adattabilità, Fondimpresa, Rome.

Della Torre E. (2010), Il mercato del lavoro in Lombardia. Rapporto 2009, Report for Confindustria Lombardia, June.

Carnevali R. - Della Torre E. - Tajani C. - Vaia R. (2010), Il Lavoro a Milano nel 2008, Research Report, Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil Observatory.

Ambrosini M., Della Torre E. (2009), I lavoratori stranieri nell'economia milanese, Assolombarda - University of Milan.

Della Torre E. (2009), Indagine Annuale sul Lavoro 2008, Research Report, Assolombarda.

Carnevali R. - Della Torre E. - Tajani C. - Vaia R. (2008), Il Lavoro a Milano nel 2007, Research Report, Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil Observatory.

Della Torre E. - Solari L. (2008), Medie imprese e competitività: il ruolo dell'innovazione organizzativa, Research Report, Assolombarda - University of Milan.

Della Torre E. (2008), Indagine Annuale sul Lavoro 2007, Research Report, Assolombarda.

Della Torre E. - Fioni A. - Mandruzzato A. - Tajani C. - Vaia R. (2007), Il Lavoro a Milano nel 2006, Research Report, Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil Observatory.

Della Torre E. - Fioni A. (2007), Indagine Annuale sul Lavoro 2006, Research Report, Assolombarda.

Fioni A. - Della Torre E. (2006), Indagine Annuale sul Lavoro 2005, Research Report, Assolombarda.

Fioni A. - Della Torre E. (2006), "I risultati Assolombarda", in Quaderni di ricerca del Centro Studi Confindustria L'utilizzo degli strumenti normativi introdotti dalla legge 30/2003. I risultati di un'indagine del sistema associativo, gennaio.

Della Torre E. (2003), L'editoria on line, in Pais I., Regalia I. (edited by) (2003), Il lavoro nella new economy, Research Report, Ires Lombardia - Milan Chambre of Commerce.

Information Updates e Comparative Reports pubblicati per l'European Industrial Relations Observatory (<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/>)

2010

Developments in social partner organisations: employer organisations - The case of Italy
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/studies/tn0910049s/it0910049q.htm>

Social partners publish joint report on labour market trends
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2010/02/articles/it1002059i.htm>

Trade unions split over metalworking sector agreement
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2009/11/articles/it0911029i.htm>

2009

Second phase of public sector reorganization launched
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2008/10/articles/it0810019i.htm>

Government launches anti-crisis measures (con Cristina Tajani)
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2008/12/articles/it0812029i.htm>

2008

Representativeness of the European social partner organisations: Railways sector - the case of Italy
(con Domenico Paparella e Vilma Rinolfi)
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/studies/tn0710037s/it0710039q.htm>

Trade unions reach joint position on reform of bargaining system
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2008/06/articles/it0806049i.htm>

Downturn in company-level bargaining in smaller companies
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2008/01/articles/it0801029i.htm>

2007

Metal company launches employee shareholding scheme
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2006/12/articles/it0612019i.htm>

Tripartite talks on equity and development get underway
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2007/05/articles/it0705029i.htm>

Impact of the working time directive on collective bargaining in the road transport sector - the case of Italy
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/studies/tn0704039s/it0704039q.htm>

Renewal of collective agreement for insurance sector
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2007/10/articles/it0710039i.htm>

2006

Industrial relations in the print media sector. The case of Italy
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2006/08/study/index.htm>

Increasing use of new work practices in companies
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2006/10/articles/it0610039i.htm>

New collective agreement for electricity sector
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2006/08/articles/it0608029i.htm>

New collective agreement signed in metalworking
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2006/02/feature/it0602301f.htm>

2005

New collective agreement reached for telecommunications sector
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2005/12/feature/it0512305f.htm>

Temporary agency work in an enlarged European Union. The case of Italy
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/thematicfeature14.htm>

Conflict over Alitalia's suspension of flight attendant union's rights
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2005/09/feature/it0509303f.htm>

Public sector workers strike over pay agreements
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2005/04/feature/it0504307f.htm>

Siemens agreement prevents relocation
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2005/02/feature/it0502303f.htm>

Forms of non-standard work in public administration examined
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2005/01/feature/it0501304f.htm>

2004

Debate on bargaining reform delays dialogue
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/12/feature/it0412306f.htm>

Fiat workers strike against reorganisation plan
<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/feature/it0411305f.htm>

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI CENTRI O GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

2002-2003 Componente del gruppo di ricerca per il progetto “Il lavoro nella new-economy” commissionato dalla Camera di Commercio di Milano all'Istituto di Ricerche Economiche e Sociali della Lombardia. Membri del gruppo di ricerca: Ida Regalia (coordinatore), E. Della Torre, I. Pais, F. Franciosi, M. Rizzi.

2004-2010 Referente per l'Italia dell'European Industrial Relations Observatory (EIRO), European Foundation for the Improving of Living and Working Conditions, Dublin, Ireland

2010-2011 Componente del gruppo di ricerca per il progetto “Aziende lombarde e diplomati tecnico-professionali: criticità, punti di forza, strumenti” commissionato dalla Camera di Commercio di Milano all'Università degli Studi di Milano. Membri del gruppo di ricerca: Gabriele Ballarino (coordinatore), E. Della Torre, G. Argentin, L. Perotti, S. Colombo.

2010 Responsabile scientifico del progetto di ricerca di Confindustria Lombardia “Il mercato del lavoro in Lombardia nel 2009”.

2011 Responsabile scientifico del progetto di ricerca di Confindustria Lombardia “Il mercato del lavoro in Lombardia nel 2010”.

2012 Responsabile scientifico del progetto di ricerca di Confindustria Lombardia “Il mercato del lavoro in Lombardia nel 2011”.

2010-2011 Co-coordinatore scientifico del progetto di ricerca “Analisi della domanda formativa e bilateralità nel settore metalmeccanico” commissionato da FORMAMEC (ente formativo della Federazione delle Associazioni Nazionali dell'Industria Meccanica varia ed Affine- ANIMA) all'Università degli studi di Milano

2011-2012 Responsabile scientifico del progetto “Accompagnamento alla definizione e implementazione di un campione rappresentativo per indagini congiunturali” commissionato da Confindustria Monza e Brianza all'Università di Bergamo.

2011-2013 Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca “Lavoro, Soddisfazione, Benessere: politiche e indicatori” commissionato da Assolombarda all'Università degli studi di Milano.

2012- oggi Componente del gruppo di ricerca internazionale sui temi dei sistemi retributivi e del benessere lavorativo. Componenti del gruppo di ricerca: Della Torre E. (Università di Bergamo, IT), J. Maes (IESEG School of Management, FR), A. Giangreco (IESEG School of Management, FR) J. Vakkayil (IESEG School of Management, FR)

2013-2017 Componente del gruppo di ricerca internazionale sui temi del capitale umano. Componenti del gruppo di ricerca: C.D. Zatzick (Simon Fraser university, CA), Della Torre E. (Università di Bergamo, IT), D. Sikora (Georgia Southern University, USA), Luca Solari (Università di Milano, IT)

2015-oggi Coordinatore del gruppo di ricerca internazionale sulle associazioni imprenditoriali come meta-organizzazioni. Componenti del gruppo di ricerca: Della Torre E. (Università di Bergamo, IT), P. Sheldon (New South Wales University, AUS), R.C.D. Nacamulli (Università di Milano Bicocca, IT), Luca Carollo (Università di Bergamo, IT).

2016-2020 Componente del gruppo di ricerca internazionale sulle organizzazioni creative. Componenti del gruppo di ricerca: Della Torre E. (Università di Bergamo, IT), D.R. Eikhof (University of Leicester, UK), F. Montanari, Università di Modena e Reggio Emilia, IT), D. Sikora (Georgia Southern University, GA USA)

2016-oggi Coordinatore del gruppo di ricerca internazionale su "Employee voice e performance". Componenti del gruppo di ricerca: Della Torre E. (Università di Bergamo), Salimi M., (Università di Brescia), Giangreco A. (IESEG School of Management, FR) Carollo L. (Università di Bergamo), Gritti A. (Università di Bergamo).

2019-oggi Componente del gruppo di ricerca nazionale sui "Dirty works". Componenti del gruppo di ricerca: Della Torre E. (Università di Bergamo), Guerri M. (Università di Milano), Carollo L. (Università di Bergamo)

2011-oggi Responsabile scientifico dei seguenti progetti di ricerca finanziati dall'Università di Bergamo:

2011 - "Le politiche delle imprese per il benessere dei lavoratori"

2012 - "Training and innovation in Italian manufacturing firms"

2013 - "Direct participation, industrial relations and HRM outcomes"

2014 - "Job and organisational determinants of employees well-being in age-care services"

2015 - "Exploring potential complementarities between human capital and other organizational variables"

2016 - "Business Models and HRM Systems in Meta-Organizations"

2017 - "Employee Voice Mechanisms and Innovation Performance"

2018 - "Control or support? The effect of HR systems on intellectual capital and organizational performance"

2019 - "HRM and innovation in Small Firms"

2020 - "Employee voice: meanings, approaches and research directions"

ATTIVITÀ QUALI LA DIREZIONE O LA PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI DI RIVISTE SCIENTIFICHE

Dal 2019 - Associate Editor-in-Chief della rivista "Studi Organizzativi", edita da Franco Angeli

Dal 2019 - Componente della Steering committee della rivista "Studi Organizzativi", edita da Franco Angeli

Dal 2018 - Membro dell'Editorial Board di European Management Review (Fascia A ANVUR-ASN; ABS 3)

2016-2018 - Associate Editor per European Management Review (Fascia A ANVUR-ASN; ABS 3)

2011-2018 Membro del Comitato di redazione della rivista "Studi Organizzativi", edita da Franco Angeli.

2015-2018 Membro del Comitato Scientifico della rivista "Prospettive in Organizzazione"

Ad-hoc reviewer per: Human Resource Management Journal, Human Relations, International Journal of Human Resource Management, Personnel Review, Industry & Innovation, Small Business Economics, Evidence-Based HRM, Economic and Labor Relations Review, Studi Organizzativi (ITA), Azienda Pubblica (ITA), Sviluppo e Organizzazione (ITA), British Academy of Management Conference, Academy of Management Conference, European Academy of Management Conference, Palgrave-MacMillan Publisher, McGraw-Hill Education.

PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

2006 - Riconoscimento per il paper: Della Torre E. (2006) "La modernizzazione del lavoro: primi risultati di una survey longitudinale nell'area milanese" - Il paper ha ottenuto il riconoscimento "Giovani sociologi 2006" attribuito ai paper più promettenti redatti da giovani studiosi nell'ambito del Convegno annuale dell'Associazione Italiana di Sociologia (AIS) presso l'Università di Torino.

2014 - Premio per il miglior paper della HR Division dell'Academy of Management Annual Meeting 2014, Philadelphia, Pennsylvania, USA - "HR Division Best Convention Paper Award 2014" - Paper: Della Torre E., Zatzick C.D., Sikora D., Solari L. - Human Capital and Productivity: The Impact of Collective Employee Inflows and Outflows

2015 - Premio per il miglior paper pubblicato nell'anno 2014 dalla rivista European Management Review (Fascia A ANVUR-ASN; ABS 3): "European Management Review Best Paper Award 2014" - Paper: Della Torre E., Giangreco A. and J. Maes (2014). Show Me the Money! Pay Structure and Individual Performance in Golden Teams, European Management Review, 11(1),85-100.

2017 - Riconoscimento per il paper: - Della Torre, E. (2017), "Collective Voice Mechanisms and Labor Productivity in Italian Manufacturing Firms" - Il paper è stato selezionato tra i migliori paper (top 10%) della 77th Academy of Management Annual Meeting, Atlanta, Georgia, USA.

PARTECIPAZIONE IN QUALITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI DI INTERESSE INTERNAZIONALE

2021

- Organizzatore e Convenor del First Doctoral & Early Scholars Career Workshop, organizzato da ASSIOA nell'ambito del WOA 2021, Università di Genova
- Session Chair del XXII Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Università di Genova.
- XXII Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Università di Genova. Paper: The more, the better? Pay incentives and process innovation in smaller firms (con M. Salimi)
- XXII Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Università di Genova. Paper: Employee voice, capitale umano e performance organizzativa: uno studio sulle imprese italiane (con A. Gritti, F. Fumagalli, A. Lazazzara, L. Carollo)
- Organizzatore e coordinatore del webinar "La progettazione integrata di tecnologia, organizzazione, lavoro nell'industria 4.0", nell'ambito del ciclo di seminari organizzati dalla rivista Studi Organizzativi "Progettazione Congiunta di Tecnologia, Organizzazione, Crescita delle Persone".

2020

- Membro del Comitato Scientifico del XXI Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), University di Milano.
- Session Chair del XXI Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), University di Milano.
- XXI Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), University di Milano. Paper: Employee voice and Firm Innovation in SMEs (con M. Salimi e A. Gritti)

2019

- Session Chair per la International Family Entrepreneurship Research Academy (IFERA) Annual Conference, università di Bergamo, Italy.
- 11th International Conference of the Dutch HRM Network, Tilburg, the Netherlands. Paper: Employee wellbeing in emotionally intensive contexts: Bringing customers into the job demands-resources model (con J. Maes, A. Giangreco, A. Sebastiano).

- 3rd HR Division International Conference (HRIC) - Academy of Management, Dublin City University, Dublin, Ireland. Paper: Employee voice, performance-related pay and organizational innovation in European firms (con M. Salimi e A. Giangreco)
- XX Italian Workshop of Organizations Studies (WOA), Università di Palermo. Paper: Employee voice, performance-related pay and organizational innovation in European firms (con M. Salimi e A. Giangreco)

2018

- XVIII Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), University of Iceland, Reykjavik, Iceland. Paper: Employee Voice and Performance-related Pay: Substitutes or Complements for Firm innovation? (con Meysam Salimi e Antonio Giangreco)
- XI International Workshop on Human Resource Management, Universidad Pablo De Olavide, Seville (Spain). Paper: Understanding the relationship between intellectual capital and organizational performance: the role of e-HRM and performance pay (con Alessandra Lazazzara e Raoul Nacamulli)
- 15th conference of the Italian Chapter of AIS (Association for Information Systems), Università di Pavia, Italy. Paper: Understanding the relationship between intellectual capital and organizational performance: the role of e-HRM and performance pay (con Alessandra Lazazzara e Raoul Nacamulli)

2017

- 77th Academy of Management Annual Meeting, Atlanta, Georgia, USA. Paper: Exploring strategic organizational change in meta-organizations: the case of an employer association (con Peter Sheldon e Raoul Nacamulli)
- 77th Academy of Management Annual Meeting, Atlanta, Georgia, USA. Paper: Collective voice mechanisms and labor productivity in Italian manufacturing firms (single author, top 10% award)
- 10th International Conference of the Dutch HRM Network, Nijmegen, the Netherlands. Paper: What Does Collective Voice Do to Product Innovation? The Moderating Role of Performance Related Pay (con Meysam Salimi)
- XVII Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), University of Strathclyde, Glasgow, UK. Paper: Meta-organizations and upper echelons: exploring strategic and organizational change in employer associations (con Peter Sheldon e Raoul Nacamulli)

2016

- Membro del Comitato Scientifico della 7th Interdisciplinary International Scientific Conference, Univeristy of Szczecin, Polonia.
- 30th Cardiff Employment Research Unit (ERU) Conference "Employers' Organizations and Employer Collective Action", Cardiff Business School, Cardiff, UK. Paper: Using 'inside-out' organizational perspectives to explain the responses of employer associations to external challenges (con Peter Sheldon e Raoul Nacamulli)
- 32nd European Group for Organization Studies Colloquium (EGOS Colloquium), Università di Napoli Federico II, Italy. Paper: Business model change in meta-organizations: The case of an employer association (con Peter Sheldon e Raoul Nacamulli)

2015

- Session Chair alla XV Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), Kozminski University, Warsaw, Poland.
- XV Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), Kozminski University, Warsaw, Poland. Paper: Employee Voice Mechanisms, Human Resource Management Practices, And Labor Productivity (single author)
- 2nd Global Conference of International Human Resource Management, Penn State University, PA, USA. Paper: Do italians really do it better? Performance, pay and nationality-effect in the top italian football league (con Antonio Giangreco, William Legeais e Jacob Vakkayil)
- XVI Italian Workshop of Organizations Studies (WOA), Università di Padova, Italy. Paper: Is voice always effective? Testing for complementarities between voice mechanisms and HRM practices (single author)

2014

- 74th Academy of Management Annual Meeting, Philadelphia, Pennsylvania, USA. Paper: Human Capital and Productivity: The Impact of Collective Employee Inflows and Outflows (con David Sikora, Christofer Zatzick e Luca Solari) ***Winner of the HR Division Best Convention Paper Award 2014***

2013

- Membro del Comitato Scientifico del workshop: “Dalla produzione automatizzata agli ambienti tecnologicamente densi: Giornata di studi su tecnologia e organizzazione”, Bicocca University of Milan, October, 8th 2013.
- XIII Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), Galatasaray University, Istanbul, Turkey. Paper: Pay structures and performance in team settings (con Johan Maes e Antonio Giangreco)
- XIV Italian Workshop of Organizations Studies (WOA), Università La Sapienza, Roma, Italy Paper: Managerial perspectives on workers well-being (con Nicole Casanova e Luca Solari)

2012

- XIII Workshop of Organizations Studies (WOA), University of Verona, Italy. Paper: Does innovation foster training investments? (con Davide Antonioli)

2011

- Relazione principale al convegno “Salari e occupazione in Lombardia”, Università di Brescia, Relazione: Le caratteristiche del mercato del lavoro lombardo, 14 dicembre
- 4th People and Organization Conference, Temple University, Philadelphia, USA. Paper: Workplace Pay Policies, Workers’ Behavior and Gender Implications In Italian Manufacturing Firms (con Luca Solari)
- 7th Dutch HRM Network Conference, University of Groningen, Netherlands. Paper: Workplace Pay Policies, Workers’ Behavior and Gender Implications In Italian Manufacturing Firms (con Luca Solari e Matteo Pelagatti)
- Session chiar alla 25th Annual Conference of The British Academy of Management (BAM), Aston University, Birmingham, UK.
- 25th Annual Conference of The British Academy of Management (BAM), Aston University, Birmingham, UK. Paper: Intrinsic and Extrinsic Motivation At Work: Effects on Labour Productivity and Workers Behaviour (single author)
- 26th Italian Conference of Labour Economics (AIEL), Catholic University of Milan, Italy. Paper: Training and Innovation: the Use of Internal Labour Market for The Up-Skilling of the Workforce (con Davide Antonioli)
- 71st Academy of Management Annual Meeting, San Antonio, Texas, USA. Paper: Workplace Pay Policies, Workers’ Behavior and Gender Implications In Italian Manufacturing Firms (con Luca Solari)
- XII Italian Workshop of Organizations Studies (WOA), University of Naples Parthenope, Italy. Paper: Workplace Pay Policies and Workers’ Behavior. Does Context Matter? (single author)

2010

- 22nd SASE Meeting (Society for the advancement of Socio-Economics), Temple University, Philadelphia, USA. Paper: The management of organisational change in SMEs. Evidences from Italy (con Luca Solari)
- XI Italian Workshop of Organizations Studies (WOA), Università di Bologna. Paper: Actors, methods and obstacles in the adoption of organisational change in SMEs (con Luca Solari)
- XI Italian Workshop of Organizations Studies (WOA), Università di Bologna. Paper presented: Empowerment or intensification? The literature on the effects of new work practices on workers (single author)
- VIII International Conference in memoria di Marco Biagi, Fondazione Marco Biagi, Modena. Paper: Corporate Governance, High Performance Work Systems and the management of organisational change in SMEs (con Luca Solari)

2009

- X Italian Workshop of Organizations Studies (WOA), Università di Cagliari. Paper: High Performance Work Systems, Technological Innovations and Firm Performance in SME. Evidences From The Case of Medium-Sized Milanese Firms (con Luca Solari)

2008

- Relazione invitata alla conferenza “Perché la produttività in Italia non cresce?”, Università La Sapienza, Roma. Relazione: Organizational Innovations and Firm Performance
- XXIII Italian Conference of Labour Economics (AIEL), Università di Brescia. Paper: Organizational Innovations and Firms Performance. Evidences From The Case of Medium-Sized Milanese Firms (con Luca Solari)

2007

- Relazione invitata alla conferenza “Università e Lavoro”, Università di Milano. Relazione: Istruzione e mercato del lavoro nell’area Milanese, 10 dicembre.

2006

- IV Forum Giovani dell’Associazione Italiana di Sociologia (AIS), Università di Torino. Paper: La modernizzazione del lavoro: prime evidenze da un campione longitudinale nell’area milanese.

ATTIVITÀ GESTIONALI, ORGANIZZATIVE E DI SERVIZIO

INCARICHI DI GESTIONE E AD IMPEGNI ASSUNTI IN ORGANI COLLEGIALI E COMMISSIONI, PRESSO RILEVANTI ENTI PUBBLICI E PRIVATI E ORGANIZZAZIONI SCIENTIFICHE E CULTURALI, OVVERO PRESSO L’ATENEIO O ALTRI ATENEI

Incarichi principali

lug 2021- oggi Membro della Commissione per l’Abilitazione Scientifica Nazionale alla prima e seconda fascia dei professori universitari nel settore concorsuale 13/B3- ORGANIZZAZIONE AZIENDALE per il biennio 2021-2023

feb 2021-oggi Preside della Scuola di Economia & Management, organo di coordinamento delle attività didattiche del Dipartimento di Scienze aziendali e del Dipartimento Scienze Economiche, Università di Bergamo

2019-oggi Direttore della SdM Scuola di Alta Formazione (SdM) dell’Università di Bergamo, che gestisce tutte le attività formative post-laurea dell’Ateneo, tra cui circa 25 Master di primo e secondo livello.

2015-oggi Direttore del Master di Primo livello in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane presso la School of Management (SdM) dell’ Università di Bergamo.

2020-oggi Membro della giunta del Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bergamo

2015 - Chair dell’HR Division Best Convention Paper Award Committee per l’Annual Meeting of the Academy of Management (Vancouver, Canada)

2013-2018 Delegato del Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi dell’Università di Bergamo per le Relazioni Internazionali e membro della Commissione di Ateneo per gli Affari Internazionali.

2019-2020 Membro del gruppo di lavoro per la scissione del Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali e Metodi Quantitativi e la costituzione del Dipartimento di Scienze Aziendali e del Dipartimento di Scienze Economiche

2017-2019 Co-coordinatore del Dottorato di Ricerca in Business & Law, Università di Bergamo.

2015-2018 - Membro del Consiglio direttivo dell’Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA), in rappresentanza dei professori di seconda fascia.

2013-2018 Coordinatore del Programma Erasmus+ del Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi dell’Università di Bergamo.

2013-2016 Responsabile della progettazione e coordinatore del programma didattico internazionale denominato Complementary Degree Program in Global Business, sviluppato dall’Università degli studi di Bergamo in partnership con la Johannes Kepler University di Linz (Austria) e la Higher School of Economics di Nizhnji Novgorod (Russia).

Altri incarichi

2020-oggi Membro della Commissione scientifica del Master di Primo Livello in Esperto delle politiche attive e dei servizi per il mercato del lavoro dell'Università di Bergamo.

2017-oggi Membro del collegio docenti del Dottorato di Ricerca in Business & Law, Università di Bergamo, Italia

2017-oggi Membro della Commissione scientifica del Master di Primo Livello in Gestione della Fabbrica Intelligente dell'Università di Bergamo.

2019 - Membro della giuria per selezionare il paper "Best contribution to practice award" della IFERA Annual Conference

2020 Membro esterno della Doctoral Committee per l'esame finale del PhD in Business Economics presso la KU Leuven (Belgio), Faculty of Economics and Business

2015 Membro esterno della Commissione giudicatrice per l'esame finale del corso di Dottorato di Ricerca in Economic Sociology and Labor Studies XXVII ciclo dell'Università degli studi di Milano (25 novembre)

2015-2018 Membro del Consiglio di Disciplina dei professori di seconda fascia dell'Università di Bergamo.

2011-2018 Membro della commissione esecutiva del programma didattico internazionale Boarding Pass, sviluppato dall'Università di Bergamo in partnership con la Freie Universität of Berlin (Germania), la IÉSEG School of Management of Lille (Francia), la Technische Universität of Chemnitz (Germania), e la University of Washington Bothell of Seattle (USA)

2015-2018 Membro della giunta della Centro di Competenze Linguistiche (CCL) dell'Università di Bergamo.

2013 Membro esterno della Commissione giudicatrice per l'esame finale del corso di Dottorato di Ricerca in Gestione Integrata d'Azienda XXIV ciclo della Libera Università Carlo Cattaneo (LIUC) di Castellanza (9 maggio 2013)

2011- oggi Membro del Consiglio di Corso di Studio della Laurea Triennale in Economia Aziendale dell'Università degli studi di Bergamo-

2011-oggi Membro del Consiglio di Corso di Studio della Laurea Magistrale in Management, Finanza e International Business dell'Università degli studi di Bergamo.

2017 Membro della Commissione di valutazione nell'ambito della procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010 per il SC 13/B3 - Organizzazione aziendale - SSD SECS-P/10 - Organizzazione aziendale - presso il Dipartimento di Scienze sociali e politiche, Università di Milano.

2019 Membro della Commissione di valutazione nell'ambito della procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della legge 240/2010 per il SC 13/B3 - Organizzazione aziendale - SSD SECS-P/10 - Organizzazione aziendale - presso il Dipartimento di Scienze politiche, Università di Pisa.

2019 Membro della Commissione di valutazione nell'ambito della procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della legge 240/2010 per il SC 13/B3 - Organizzazione aziendale - SSD SECS-P/10 - Organizzazione aziendale - presso il Dipartimento di Scienze aziendali, economiche e metodi quantitativi, Università di Bergamo.

2021 Membro della Commissione di valutazione nell'ambito della procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della legge 240/2010 per il SC 13/B3 - Organizzazione aziendale - SSD SECS-P/10 - Organizzazione aziendale - presso la Facoltà di Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.

2021 Membro della Commissione di valutazione nell'ambito della procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010 per il SC 13/B3 - Organizzazione aziendale - SSD SECS-P/10 - Organizzazione aziendale - presso il Dipartimento di Economia e Management, Università di Trento.

2021 Membro della Commissione di valutazione nell'ambito della procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010 per il SC 13/B3 - Organizzazione aziendale - SSD SECS-P/10 - Organizzazione aziendale - presso il Dipartimento di Scienze aziendali, Università di Bergamo.

2021 Membro della Commissione di valutazione nell'ambito della procedura pubblica di selezione per la copertura di n. 1 posto di professore di seconda fascia mediante chiamata ai sensi dell'art. 18, commi 1 e 4, della legge 240/2010 per il SC 13/B3 - Organizzazione aziendale - SSD SECS-P/10 - Organizzazione aziendale - presso il Dipartimento di Scienze aziendali, Università di Bergamo.

2019- Membro della Commissione di valutazione del concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale nella categoria d posizione economica D1 area amministrativa - gestionale a tempo indeterminato e a tempo pieno presso l'Università degli studi di Bergamo.

2017 - Membro della Commissione di valutazione del concorso per l'ammissione al corso di Dottorato di ricerca in Economia e Diritto dell'impresa (Business and Law) (XXXIV ciclo) dell'Università degli studi di Bergamo.

2018 - Membro della Commissione di valutazione del concorso per l'ammissione al corso di Dottorato di ricerca in Economia e Diritto dell'impresa (Business and Law) (XXXIV ciclo) dell'Università degli studi di Bergamo.

2020 - Membro della Commissione di valutazione del concorso per l'ammissione al corso di Dottorato di ricerca in Economia e Diritto dell'impresa (Business and Law) (XXXVI ciclo) dell'Università degli studi di Bergamo.

2020 - oggi Referente del Dipartimento di Scienze Aziendali per il programma Dual Career, il programma speciale dell'Università di Bergamo per gli studenti atleti professionisti

2021 - Membro della Commissione di valutazione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche biennali anno 2020 in seguito a valutazione ai Professori e ai Ricercatori a tempo indeterminato nonché agli ex Lettori di madrelingua, Università di Bergamo.

Data

18.10.2021

Luogo

Busto Arsizio